



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

HG INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES S.A.S BIC.



SANTIAGO DE CALI
MARZO 2024

INTRODUCCION.....	4
RESEÑA HISTÓRICA.....	5
ESTÁNDAR	6
RESULTADOS POR DIMENSIÓN	7
GOBERNANZA	7
MISIÓN Y COMPROMISO	7
ÉTICA Y TRANSPARENCIA	8
PROTECCIÓN DE LA MISIÓN	8
TRABAJADORES	9
METRICAS DE TRABAJADORES	9
SEGURIDAD FINANCIERA	9
SALUD, BIENESTAR Y SEGURIDAD	10
DESARROLLO PROFESIONAL	11
SATISFACCION Y COMPROMISO	11
DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL	13
COMUNIDAD	14
DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN	14
IMPACTO ECONÓMICO	16
COMPROMISO CÍVICO Y DONACIONES	18
PARTICIPACIÓN EN EVENTOS COMUNITARIOS	20
DONACIONES DE BIENES O SERVICIOS	21
MEDIO AMBIENTE	22
GESTIÓN AMBIENTAL	22
ENERGÍA RENOVABLE O DE COMBUSTIÓN MAS LIMPIA	23
CLIENTES.....	24
USUARIOS FINALES	26
GESTION DE CLIENTES Y PROVEEDORES	26
PROVEEDORES	26
COMPRA DE MATERIALES	27
CONCLUSIÓN	28

INTRODUCCION

El sol ha sido uno de los mejores compañeros de viaje de la humanidad, observando silenciosamente nuestras hazañas y nuestras caídas. En los momentos de triunfo, su luz ha resplandecido con un brillo especial, iluminando nuestros logros con su cálido abrazo. Y en las horas más oscuras, su presencia nos recuerda que siempre hay una nueva aurora, una promesa de renovación y esperanza.

Pero el sol no solo nos acompaña en un nivel simbólico. Es la fuente misma de la vida en nuestro planeta, permitiendo la existencia de la flora y la fauna que pueblan la Tierra. Y ahora, gracias a los avances en tecnología, el sol se convierte en un aliado aún más poderoso en nuestra lucha por un futuro sostenible.

La energía solar, un recurso limpio y renovable, emerge como una pieza clave en la ecuación para preservar nuestro hogar planetario. A través de paneles solares y otras tecnologías innovadoras, podemos capturar y aprovechar la energía del sol de manera eficiente y respetuosa con el medio ambiente. Esto no solo reduce nuestra dependencia de fuentes de energía no renovables y contaminantes, sino que también nos coloca en un camino hacia un futuro más verde y sostenible.

Con la energía solar, tenemos la oportunidad de transformar la forma en que alimentamos nuestras vidas y nuestras comunidades. Desde la generación de electricidad hasta el calentamiento de hogares y la alimentación de vehículos, el sol ofrece un recurso inagotable que podemos aprovechar de manera inteligente y responsable.

Así que mientras el sol siga brillando en lo alto, tendremos la oportunidad de abrazar su luz no solo como un símbolo de esperanza, sino como una fuente tangible de energía y vida para las generaciones venideras.

En este contexto, queremos contar como HG INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES S.A.S BIC se ha convertido en un actor clave en la transición energética para Colombia y el mundo entero.

Cada día, son más las empresas del sector privado y público que se suman al aprovechamiento de las energías renovables, abasteciendo sus negocios, disminuyendo sus altos costos en facturas de electricidad, aminorando a su vez el impacto ambiental y así garantizando la sostenibilidad del planeta y la continuidad del negocio.

RESEÑA HISTÓRICA

HG INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES S.A.S BIC, es una idea que nace en el año 2013 como un sueño de su fundador de hacer empresa en Colombia, después de 10 años de experiencia trabajando en el sector. Este sueño se materializó en enero de 2014 quedando legalmente constituida ante la cámara de comercio de la Ciudad de Cali.

La empresa entra a suplir las necesidades del sector eléctrico ya que en ese momento se combina el auge de las energías renovables y la ingeniería eléctrica como herramientas integradas en la construcción de un país más sostenible y la transformación de la vida de nuestros usuarios finales, incluso en el año 2024 existen miles de familias en nuestro país que no cuentan con el servicio de electricidad en sus hogares.

HG INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES SAS BIC, a lo largo de su trayectoria, ha consolidado su experiencia en el sector público, lo cual ha logrado con fundamento en los principios que impulsan la excelencia técnica tales como el cumplimiento normativo, calidad y experiencia en el ecosistema energético, convirtiéndose así en un aliado estratégico de grandes empresas no solo a nivel regional sino también nacional, desarrollando importantes proyectos con sentido social y ambiental a través de la construcción y puesta en marcha de proyectos de energía fotovoltaica en las zonas no interconectadas de nuestro país.

ESTÁNDAR

HG INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES S.A.S BIC adopta el estándar de Sistema B para realizar su informe de gestión y sostenibilidad correspondiente al año 2023, teniendo en cuenta que la evaluación de Impacto B, es una herramienta gratuita y en línea que puede utilizar cualquier organización para gestionar y mejorar su impacto; ello permite promover una economía inclusiva, equitativa y regenerativa para vivir en un sistema económico que utilice los negocios para dar oportunidades a los ciudadanos, además que nos permite garantizar la sostenibilidad económica empresarial, sin perder el foco en lo importante, el bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de nuestros usuarios finales, de sus comunidades y de nuestro planeta. La medición de estos impactos sociales y ambientales resulta fundamental para contribuir significativamente en la construcción de un nuevo sistema.

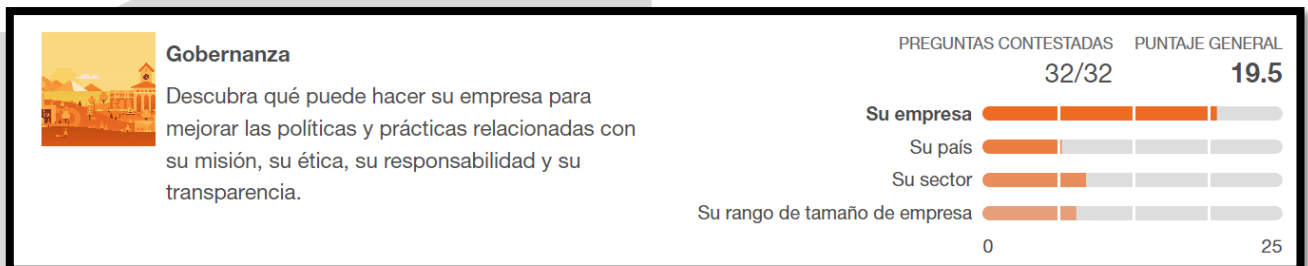
De acuerdo con la evaluación de Impacto B, HG INGENIERIA Y COSNTRUCCIONES S.A.S. BIC, se posiciona por encima de la media de los resultados de las empresas del sector a nivel nacional, como se observa en la siguiente imagen:



La evaluación de impacto B, se fundamenta en una valoración exhaustiva de las prácticas empresariales basadas en las siguientes cinco áreas de impacto: Gobernanza, Trabajadores, Comunidad, Medio Ambiente y Clientes. Estas dimensiones logran alinearse a los cinco principios de las sociedades BIC, por lo cual nos permite realizar una revisión detallada de las mismas, llevándonos como compañía identificar posibles puntos de mejora y retornos de manera continua para seguir contribuyendo al cumplimiento de los objetivos de desarrollos sostenible (ODS), pensados como una guía para aportar al mundo que queremos para el 2030.

RESULTADOS POR DIMENSIÓN

GOBERNANZA



MISIÓN Y COMPROMISO

HG INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES S.A.S BIC. anualmente realiza su planeación estratégica (gestión estratégica) para proyectar a la organización de manera sostenible, lo cual apalanca en sus procesos misionales y de apoyo para la consolidación de esta estrategia que tiene como insumo principal la adopción de los siguientes objetivos de desarrollo sostenible: fin de la pobreza, energía sostenible y no contaminante, trabajo decente y crecimiento económico, ciudades y comunidades sostenibles y acción por el clima.

La compañía se encuentra comprometida con la integración a su operación, de todas las acciones necesarias para contribuir al desarrollo sostenible del país y del mundo entero, por eso la misión y propósito central es la de *“Transformar la vida de las personas y contribuir a la sostenibilidad de las organizaciones del país, a través de proyectos de energías renovables”*, ello teniendo como cimiento, los pilares organizacionales tales como la competitividad, calidad, innovación y desarrollo sostenible.

La verificación y seguimiento de estos compromisos se realizan por medio del balance score card el cual arrojo un cumplimiento del 85.9% para el año 2023 una cifra que nos llena de motivación y orgullo para seguir siendo referentes de cambio en el sector energético.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

La cultura corporativa empresarial, entiende la ética y transparencia como valores intrínsecos de cada uno de nuestros colaboradores, desde la gerencia hasta los técnicos, los cuales se han concretado en integridad, pasión, resiliencia, crecimiento profesional; valores que se socializan de manera permanente en toda la cadena de valor para ser interiorizados y reflejados en cada actuar de HG INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES S.A.S. BIC.

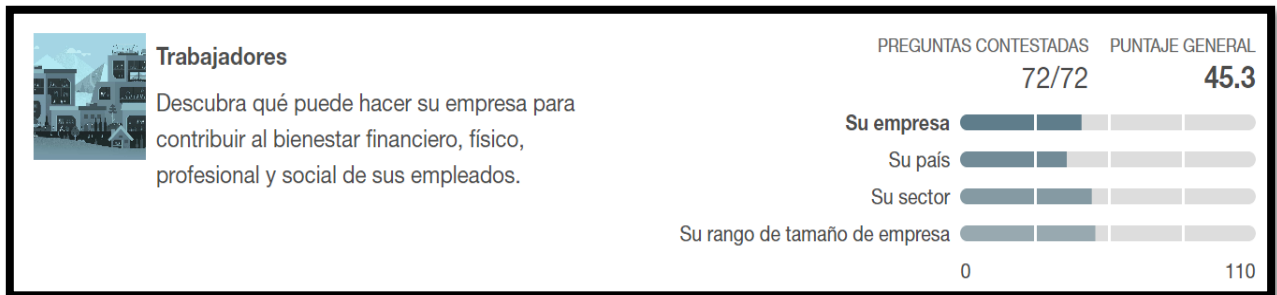
Aunado a lo anterior, en la organización se lleva a cabo el proceso de implementación de la política de tratamiento de datos, sagrilaft y gestión documental, lo anterior se realiza para a que lo largo de la operación, se logre preservar y fomentar las buenas prácticas empresariales que hacen parte del desarrollo sostenible y continuidad del negocio.

PROTECCIÓN DE LA MISIÓN

Actualmente la compañía protege su misión o propósito central por medio de las buenas prácticas empresariales, las cuales se implementan de manera integral en todos los procesos de la organización, con el

objetivo de “Ser referentes de excelencia técnica, calidad e innovación en proyectos de energía renovable a nivel nacional” e incluso, del mundo entero. Así, se asegura la conservación de los clientes actuales y las posibilidades de nuevos clientes o unidades de negocio, para la sostenibilidad económica de la empresa.

TRABAJADORES



METRICAS DE TRABAJADORES

La empresa realiza la vinculación de su personal a través de dos modalidades: una de forma directa que representa el 67% del personal contratado a la fecha (141 colaboradores), y el otro 33% vinculado de forma indirecta a través de empresas de servicios temporales; sin embargo, se realiza en la práctica, diferenciación en las condiciones contractuales respecto a las condiciones contractuales, de esta manera, el tipo de contrato se hace dependiendo del cargo o proyecto requerido y la ocasionalmente y solo para la realización de algunas actividades que se requieren por un tiempo menor, se realiza la vinculación de algunos profesionales de forma independiente y/o a través de un proceso de subcontratación.

SEGURIDAD FINANCIERA

En cuanto a la remuneración definida en la compañía, el cien por ciento (100%) de personal, con independencia de la relación contractual, recibe un salario fijo de reconocimiento mensual. Para este reconocimiento

salarial se ha definido una estructura para establecer la remuneración teniendo en cuenta algunos criterios como formación académica, experiencia e impacto del cargo en la estrategia, y para esto se ha definido que el salario mínimo en la compañía estará un 7.7% por encima del salario mínimo legal que el gobierno haya definido en el inicio de vigencia de cada año. Adicionalmente, cada inicio de año se hace un incremento salarial para todo el personal teniendo como referencia el IPC decretado por el gobierno y por mera liberalidad de la compañía.

SALUD, BIENESTAR Y SEGURIDAD

La vinculación de cien por ciento (100%) del personal, se hace de forma directa y regulada por la normativa colombiana que exige que las personas en esta vinculación cuenten con la protección del sistema general de seguridad social en la que se incluye la cobertura al sistema de salud (EPS).

Adicionalmente en nuestro plan de beneficios que expondrá en mayor detalle, en el apartado de satisfacción y compromiso, contamos con un beneficio que se describe en un convenio con PREVISER, una entidad que ofrece una membresía anual que permite el acceso a algunas especialidades de la salud que no son de fácil accesibilidad por medio de las EPS, y es un beneficio en el que la empresa subsidia el 50% del valor total de dicha membresía una vez el colaborador cumple una antigüedad de 1 año al servicio de la empresa.

La empresa cuenta con un sistema de seguridad y salud en el trabajo en cumplimiento del Decreto 1072 del 2015 y la Resolución 0312 del 2019, además la compañía optó por certificar su sistema de gestión bajo los estándares de la ISO 45001 con el ente certificador Bureau Veritas, actualmente el SG-SST se encuentra en un 99% de cumplimiento, lo cual nos permite prevenir de manera exitosa los riesgos derivados de la operación; en el año 2023 se presentó un accidente leve en el mes de enero el cual generó 4 días de incapacidad, durante el periodo del año 2023 no se presentaron reportes de enfermedades laborales. Desde el

sistema integrado de gestión se trabaja de manera preventiva impactando los riesgos prioritarios y demás para reducir al máximo los índices de accidentalidad y preservar la integridad física y mental del recurso mas preciado de la organización, las personas.

DESARROLLO PROFESIONAL

Con el propósito de gestionar el desarrollo de nuestro personal, contamos con un sistema de gestión del desempeño que permite hacer la retroalimentación anual a todos los colaboradores, además, permite construir los planes de desarrollo individual para fortalecer las competencias y diseñar el plan de formación anual para toda la compañía que, además, tiene un aporte importante y cuenta con las necesidades identificadas desde el Sistema Integrado de Gestión para fortalecer las competencias de todo frente a los temas de seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente.

Este plan de desarrollo se genera para todos los colaboradores y se comienza a gestionar en el momento del ingreso, donde se programa la inducción con los procesos transversales de la compañía y se va afinando con la inducción específica del cargo a desempeñar. Adicionalmente a este proceso de inducción, la compañía tiene un proceso de reinducción que se brinda a todos una vez cumplen un año de antigüedad y en el que resocializa la información vital de la empresa.

Como objetivo fundamental de este proceso de desarrollo tenemos el fortalecimiento de competencias, pero, además, buscamos la oportunidad de hacer planes carrera y brindar oportunidades de ascenso, muestra de esto es que en el último año el 8% de nuestro equipo, ha tenido la oportunidad de asumir nuevos retos con la promoción a nuevos cargos.

SATISFACCION Y COMPROMISO

Contamos con diferentes mecanismos que permiten acompañar las necesidades de nuestro equipo de trabajo, dentro de ellos el proceso de

Gestión Humana que facilita el acompañamiento de todos en cualquier circunstancia laboral o personal con el objetivo de orientar a una solución. También contamos con un Sistema Integrado de Gestión en el que, a través de diferentes grupos de apoyo como el comité de convivencia, el COPASST y la brigada de emergencia, también se da atención a algunas necesidades del personal, enfocada en el ámbito laboral pero que nos permite tener espacios para todos más saludables y en convivencia.

Adicionalmente dentro del proceso de gestión humana, se cuenta con un proceso de selección cuidadoso que permite alinear de la mejor manera posible, las expectativas de los candidatos a vincular con las de la compañía, pues de esta manera el sentido de pertenencia y compromiso tendrá un lazo un poco más estable. Somos una empresa convencida de que el capital humano es lo más importante y que cada persona, puede aportar de manera importante a nuestro desarrollo y crecimiento, y es por esto que, dentro del procedimiento de selección y contratación se cuenta con la política de no discriminación en razón al género, raza, color, posición política, orientación sexual, religión, género y discapacidad, y sobre este último cabe resaltar que en nuestro equipo de trabajo contamos con 3 personas en condición de discapacidad que desde sus capacidades nos apoyan en 3 procesos diferentes de la compañía.

Adicionalmente tenemos políticas que también nos facilitan el direccionamiento de todo el personal frente necesidades particulares, con el propósito de crear un espacio de trabajo con buena convivencia, tales como: Reglamento Interno de Trabajo, Política de Desconexión laboral, Política de Teletrabajo, Política de Ética y Conducta, entre otros.

Por otro lado, y en el interés de la empresa por su equipo de trabajo, se ha diseñado un Programa de Bienestar alineado a algunas necesidades del equipo mismo, con el que se busca fortalecer los lazos de aprecio mutuo, compromiso y confianza. Este programa está dividido e actividades de Bienestar que incluyen la celebración de fechas especiales como: cumpleaños, día de la madre, día del padre, día del niño, navidad entre otros; y por otro lado, tenemos un plan de beneficios. A continuación,

relacionamos los beneficios que a la fecha, ofrecemos a todo nuestro personal:

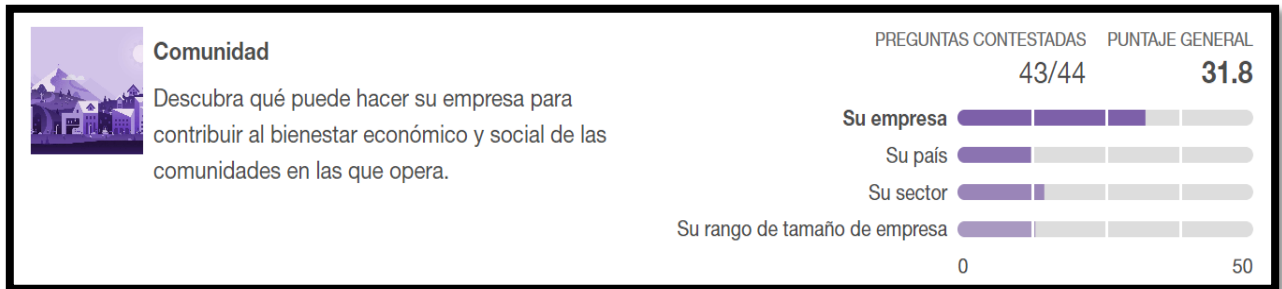
BENEFICIOS HG INGENIERIA	
Día Libre por Cumpleaños	Auxilio de Lentes
Día Libre por Graduación	Auxilio de Vacaciones
Día Libre Navidad y Año Nuevo	Auxilio Poliza Servicio Funerario
Horario Especial en Feria de Cali	Auxilio Educativo
Jornadas de Home Oficce	Auxilio Convenio Previser
Kit de Utiles Escolares (hijos escolarizados)	Poliza de Vida

Finalmente, utilizamos algunas metodologías como evaluación de clima laboral y riesgo psico laboral que nos permiten identificar como se siente el personal respecto a las condiciones generales que le ofrece la empresa.

DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL

HG INGENIERÍA CONSTRUCCIONES S.A.S BIC, es una empresa incluyente que facilita y ofrece procesos de empleabilidad para personas con condiciones que podrían definirse como “barreras de acceso al empleo”, y en este momento contamos con personas en condición de discapacidad (3) y que hacen parte de una comunidad étnica especial (1). Estas personas están vinculadas de forma directa y al ser parte del equipo de trabajo, tienen los mismos derechos de todos, gozan de las mismas condiciones contractuales, beneficios y procesos de formación.

COMUNIDAD



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Se reconoce la importancia de la diversidad, la equidad y la inclusión en todas sus operaciones, incluida la implementación de proyectos en comunidades indígenas, negras y afrodescendientes, ya que contamos con planes de gestión sociales con enfoque diferencial. Por lo tanto en durante el año 2023, la población con este enfoque que se ha impactado es el que se describe a continuación:

Tipo de población	Población	Nº Comunidad	Nº Usuarios/Familias
Comunidades Indígenas	Jiw	1	21
	Tucanos	1	73
	Wayuu	81	728
	Piapoco	1	201
	Sikuani	1	201
	Puinave, Sikuani, Yeral	15	790
	Kuna - wale	1	131
	Emberá Dobi	1	84
	Curripaco	1	291
Comunidades Negras	Comunidad Orika	1	472
	Comunidad La plata	1	285

Se han establecido prácticas para garantizar que nuestras comunidades participen activamente en el proceso de toma de decisiones como:

Prácticas de inclusión/Vinculación	Comunidades Indígenas	Comunidades Negras	Campesinos
Mesas de concertación social	25	10	4
Comité de seguimientos comunitarios	7	6	4
Veedurías ciudadanas	2	2	10
Socializaciones	68	8	98

Como práctica empresarial la contratación de mano de obra local de manera digna, en la cual hemos vinculado las siguientes personas según el tipo de comunidad:

Tipo de Comunidad	Cargo Para Contratar	Contratados
Indígena	<ul style="list-style-type: none"> - Profesionales sociales - Auxiliares técnicos - Auxiliares de construcción 	8
Comunidad Negra	<ul style="list-style-type: none"> - Profesionales sociales - Auxiliares sociales - Auxiliares SST - Auxiliares técnicos - Auxiliares de construcción 	34

Dentro de nuestros procesos de transferencia del conocimiento que llevamos, se respeta y valora el conocimiento tradicional de las comunidades y las invitamos a aportar desde sus saberes las metodologías en uso de materiales y sus experiencias.

IMPACTO ECONÓMICO

La instalación de energías sostenibles en comunidades tiene un impacto económico significativo que nos ha permitido contribuir al desarrollo local de manera significativa y fomentar el emprendimiento local en torno a la energía renovable, generando nuevas oportunidades económicas para las comunidades. Algunas de las cifras que hemos registrado son:

INDICADOR	RESULTADO
Empleo	<p>Se han generado</p> <p>65 empleos directos</p> <p>34 empleos indirectos</p>
Ingresos y dignificación del empleo	<ul style="list-style-type: none"> - El 100 % de los empleos generados se hace bajo la normativa, lo que permite que las personas tengan ingresos superiores al umbral de pobreza al superar el salario mínimo legal - Ingreso promedio por hogar o per cápita en la comunidad aumenta en un porcentaje mayor o igual al 50 % - De los empleos generados se han vinculado 9 mujeres en la contratación de mano de obra local que contribuye la distribución del ingreso por género en la familia

<p>Actividad Económica en las comunidades</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 89 emprendimientos con acceso a energía que mejoran su servicios y son un valor agregado a sus servicios - 4200 predios rurales con acceso a energía a través de las instalaciones individuales que agrega un servicio en el valor agregado de un predio
<p>Volumen de ventas o producción de empresas locales</p>	<p>Los servicios que se utilizan en los proyectos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Transporte - 26 servicios de Alimentación – en ZNI - 5 arriendo de bodegas - 6 arriendo de Apartamentos - 2 servicios de traducción indígena - 12 servicios de guía comunitarios
<p>Acceso a Servicios Financieros y tributarios</p>	<p>Par el uso de los servicios comunitarios hemos fomentado:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apertura de 23 cuentas bancarias de manera formal - Formalización empresarial con la expedición del rut de 14 emprendimientos - 32 actualizaciones de rut
<p>Apoyo a Infraestructuras</p>	<p>Dentro del desarrollo de los proyectos hemos instalado</p>

	<p>el servicio de energía eléctrica a las siguientes infraestructuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 18 casetas comunales - 12 escuelas públicas en ZNI - 6 malocas indígenas - 3 puestos de salud - 3 asociaciones comunitarias - 3 salones comunales - 3 prestadores de servicio de telecomunicaciones
--	--

COMPROMISO CÍVICO Y DONACIONES

Algunas acciones que realizamos para la Promoción de políticas para el establecimiento de estándares sociales y ambientales. Nuestras tres acciones más destacadas son:

1. Elaboración Guía de relacionamiento comunidades Wayuu
2. Elaboración Guía de relacionamiento comunidades negras
3. Elaboración Programa de Formación social “Pisadas Energéticas”
4. Promover practicas sociales y ambientales que sean responsables con las comunidades con empresas aliadas; Vinculamos a Ingal de Occidente S.A.S, empresa que hace parte de nuestra cadena de valor para fomentar las practicas sostenibles.

A continuación, desarrollamos los datos del programa de formación:

Programa de Formación social “Pisadas Energéticas”

Desarrollamos e implementamos el programa de formación social con enfoque técnico- empresarial que a la fecha del presente informe tiene como resultados:

Indicador	Resultado
-----------	-----------

<p>Percepción de la comunidad</p>	<p>La comunidad percibe que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programa invita y fomenta la creación de empresas - Programa fomenta la formalización de empresas - Programa brinda herramientas para mejorar las condiciones económicas - El programa enseña el uso eficiente de la energía y como usarla
<p>Participación comunitaria</p>	<p>36 personas en proceso de formación específico 476 personas capacitadas 78% de asistencia a capacitaciones 82 capacitaciones realizadas</p>
<p>Relaciones stakeholders con</p>	<p>Comunidad Negras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se estableció un diálogo continuo con las comunidades negras a través de reuniones de concertación y seguimiento comunitarias - Se realizó caracterización sociodemográfica de la población para identificar sus necesidades y organización - Se promovió la participación y la co-creación en todas las etapas del programa, desde la planificación hasta la evaluación. <p>Líderes Comunitarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se involucró activamente a líderes comunitarios en el diseño, implementación y evaluación del programa. Se reconoció su papel clave como mediadores y agentes de cambio en sus comunidades.

	<ul style="list-style-type: none"> - Se comunica de manera periódica cada cambio en los cronogramas de actividades <p>Organizaciones de la Sociedad Civil</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizamos invitaciones a Organizaciones de carácter social como fundación por MATERNA, Fundación por una sonrisa para ser parte del desarrollo del programa <p>Autoridades Locales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se mantienen relaciones continuas con las entidades locales como; Alcaldía, Asuntos étnicos, corporaciones ambientales
Historias de impacto	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación en exportaciones a la Asociación de Piangueras de Bahía Málaga
Resultados y Conclusiones	<p>Las relaciones con stakeholders en el marco del programa de formación social para comunidades se han caracterizado por la colaboración, la inclusión y el respeto mutuo.</p> <p>Se han identificado áreas de impacto positivo, como el fortalecimiento de capacidades, el empoderamiento comunitario y la promoción de la creación de empresas</p>

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS COMUNITARIOS

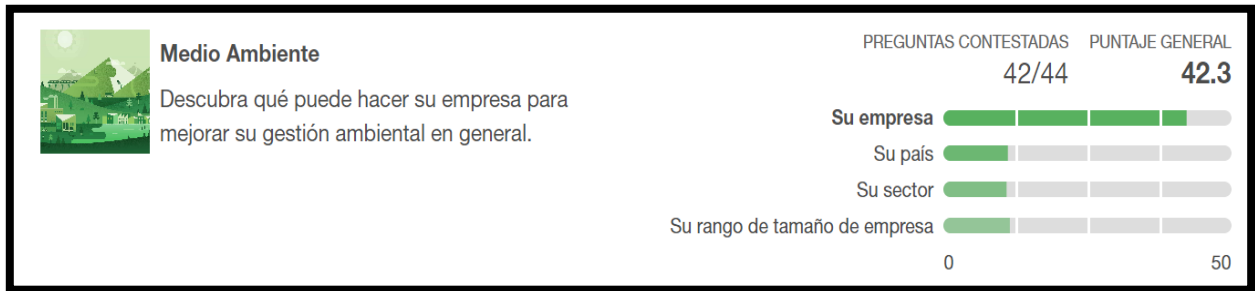
Como empresa acompañamos a las comunidades en el desarrollo de sus eventos comunitarios como:

- Conmemoración del día de la afrocolombianidad - Consejo comunitario Bahía Málaga / valle del cauca
- Reconocimiento 10 años de territorio colectivo “Consejo Comunitario Orika” / Bolívar
- Acompañamiento de la conformación de 29 comunidades energéticas en Guajira, municipio de Uribia / Guajira
- Acompañamiento de la conformación de las comunidades energéticas en la comunidad de Islas del Rosario / Bolívar
- Acompañamiento de la conformación de las comunidades energéticas en la comunidad de La Plata – Bahía Málaga / valle del cauca

DONACIONES DE BIENES O SERVICIOS

- 200 kits escolares – Proyecto Bahía Málaga, buenaventura / departamento del Valle del cauca
- 35 kits escolares – Proyecto Puerto Carreño / departamento Vichada
- 20 sistemas solares portátiles Proyecto unguia /departamento del Chocó
- Uniformes grupo de Música Orika – Proyecto Isla Grande / departamento Bolívar
- 260 plántulas de frutas nativas – proyecto Inírida / departamento Guainía.
- Diagnostico técnico sistema solar, comunidad de Miravalle proyecto San Vicente del Caguán / departamento Caquetá.

MEDIO AMBIENTE



GESTIÓN AMBIENTAL

Contamos con el sistema de gestión ambiental basado en el Decreto 1076 del 2015 y certificado bajo los estándares de la norma ISO 14001 con la empresa Bureau Veritas; así, desde la estrategia de la compañía se tiene la necesidad de mitigar los impactos ambientales generados, para lo cual en cada proyecto se implementa un plan de manejo ambiental, con las fichas de control tales como conservación de la flora y fauna local, consumo de materiales pétreos, residuos sólidos y reciclables, uso eficiente de agua y energía, manejo y disposición de residuos electrónicos entre otros. Así mismo, con anterioridad al inicio de las actividades se identifican nuestros aspectos ambientales y se realiza la evaluación de los impactos para generar los controles necesarios, logrando mitigar y reducir el impacto ambiental de la operación.

Con los insumos anteriores, se implementan los programas de aprovechamiento y economía circular con los cuáles se beneficia las comunidades locales y dos fundaciones con sentido social a las cuales apoyamos con la donación del reciclaje y las tapas de botellas plásticas. Para el periodo del año 2023 se donaron a la **fundación Jeison Aristizábal asosdisvalle 213 kilos de reciclaje**, esta fundación atiende a niños de escasos recurso en estado de discapacidad física y cognitiva, la fundación se encuentra ubicada en el distrito de agua blanca en la ciudad de Cali.

En el mismo periodo de tiempo se donaron a la **Fundación Carlos Portela 22644 tapas de envases plásticos**, esta fundación ubicada en la ciudad de Cali atiende a niños con patología de cáncer, su atención y acompañamiento se extiende a nivel regional y nacional.

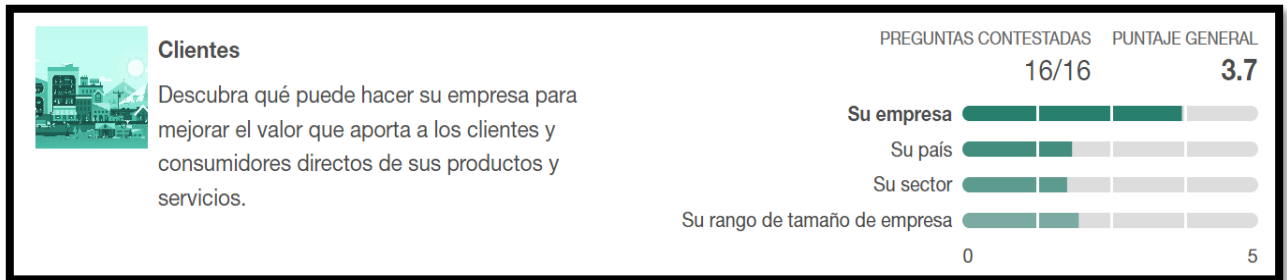
ENERGÍA RENOVABLE O DE COMBUSTIÓN MAS LIMPIA

Actualmente la compañía en su sede principal opera con una inyección del 50% de energía solar lo cual se ve reflejado en la disminución económica de los costos operativos de la compañía tales como el pago de los recibos de servicios públicos, la implementación de este sistema solar fotovoltaico en nuestra sede principal nos impulsa a conservar la coherencia de la estrategia con nuestra misionalidad la cual nos ha permitido llegar a los lugares más recónditos de nuestro país donde nuestros usuarios finales son comunidades campesinas, indígenas y afrodescendientes, las cuales nunca han tenido acceso al servicio básico de electricidad; creemos que cada instalación solar que completamos es un paso hacia un futuro mas sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

Nos llena de gran orgullo poder medir el impacto que hemos logrado en las comunidades y negocios al brindarles acceso a la transición energética por medio de la implementación de sistemas solares fotovoltaicos y contribuir a la reducción de sus costos operativos y sostenibilidad del negocio a largo plazo.

HG INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES S.A.S BIC ha instalado en zonas interconectadas mas de 52.000 paneles solares, y mas de 400.000 en las zonas no interconectadas del país lo que equivale a dejar de emitir más de **1.5 millones de toneladas de Co2**.

CLIENTES



Nuestra base de clientes comprende tanto entidades públicas como privadas que reconocen la importancia de diversificar la matriz energética del país mediante la implementación de proyectos de energías renovables y eficiencia energética. En consonancia con esta visión, nos comprometemos a contribuir al logro de los objetivos de sostenibilidad y preservación del medio ambiente.

El énfasis en proyectos de energías renovables y eficiencia energética refleja una comprensión profunda de la necesidad de reducir la dependencia de los combustibles fósiles y mitigar los impactos negativos asociados con su uso. Al adoptar y promover tecnologías sostenibles, no solo avanzamos hacia la seguridad energética, sino que también salvaguardamos los recursos naturales para las generaciones futuras.

La relevancia de nuestra labor en los objetivos de transición energética del país es innegable. Al diversificar la matriz energética y promover el uso de fuentes renovables, HG Ingeniería y sus clientes contribuyen significativamente al desarrollo sostenible, al tiempo que cumplen con los compromisos ambientales internacionales para limitar el calentamiento global y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Colombia, al igual que muchas naciones a nivel mundial, se enfrenta a desafíos significativos en materia energética, que van desde la dependencia de fuentes no renovables hasta la necesidad de garantizar un suministro energético seguro, sostenible y accesible para todos los

ciudadanos. En este sentido, desempeñamos un papel crucial en la transformación del panorama energético colombiano.

En primer lugar, la adopción de energía solar fotovoltaica contribuye directamente a la diversificación de la matriz energética del país. Reducir la dependencia de combustibles fósiles y aumentar la participación de fuentes renovables, como la energía solar, es fundamental para garantizar la seguridad energética a largo plazo y mitigar los impactos ambientales asociados con la generación de energía convencional.

Además, el desarrollo de proyectos solares fotovoltaicos impulsa la creación de empleo y el crecimiento económico en Colombia. No solo generamos oportunidades laborales directas en la instalación, mantenimiento y operación de sistemas solares, sino que también fomentamos el desarrollo de una cadena de valor local al involucrar a proveedores y contratistas locales en sus proyectos. Esta dinamización de la economía local contribuye al desarrollo socioeconómico de las comunidades donde operan.

Lo anterior se traduce en una **dobles victoria: por un lado, proporcionamos soluciones energéticas innovadoras y rentables a nuestros clientes; por otro lado, contribuimos al bienestar global al reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y promover un entorno más limpio y saludable para todos.**

Al invertir en proyectos de energías renovables y eficiencia energética, nuestros clientes abrazan la vanguardia de la tecnología y la innovación, además, asumen un papel activo en la construcción de un futuro más sostenible y equitativo para todos. Juntos, estamos sentando las bases para un mundo donde el desarrollo económico y la conservación del medio ambiente puedan coexistir en armonía.

USUARIOS FINALES

Nuestros usuarios finales son comunidades campesinas, indígenas y afrodescendientes, las cuales llevan toda su vida sin tener acceso a la electricidad, y gracias a los programas de transición energética en nuestro país que encabeza el Gobierno Nacional nos ha permitido ser parte de la transformación y cambio de vida de más de 30.000 familias en las zonas no interconectadas del país, permitiéndoles tener condiciones dignas para la conservación de sus alimentos, acceso a sistemas de comunicación y a la creación de emprendimientos locales lo cual dinamiza la economía y el desarrollo sostenible de la localidad.

GESTION DE CLIENTES Y PROVEEDORES

Canalizamos procesos de compras de equipos, materiales, y servicios a través de la Coordinación de Compras y Servicios, éste proceso tiene implantados mecanismos que tienden a asegurar una gestión transparente, íntegra y responsable en la cadena de suministro, permitiendo así un relacionamiento constante con los clientes y proveedores basado en la confianza, compromisos éticos y económicos.

Con independencia de la ubicación geográfica o área de actividad, se consolida una alianza estrategia para nuestro negocio garantizando así una cadena de suministro efectiva.

PROVEEDORES

Se han implementado las mejores prácticas en las compras, tales como conseguir las mejores condiciones utilizando de forma óptima los recursos disponibles, garantizar la igualdad de oportunidades, aplicando criterios de objetividad e imparcialidad en los procesos de selección de nuestros proveedores. **Las compras están alineadas siempre a la creación de valor, la calidad de vida, la seguridad de las personas y del suministro, el cuidado del medio ambiente, la responsabilidad social y la orientación al cliente.**

Los proveedores son nuestros aliados estratégicos en la satisfacción de las necesidades de los clientes, por lo tanto, las decisiones de compra han de basarse en criterios de confiabilidad, eficiencia, calidad, servicio y costo, buscando relaciones equitativas de mutuo beneficio a largo plazo.

Dentro de este relacionamiento tenemos: comités, llamadas telefónicas, correos corporativos, auditorías externas y reuniones presenciales específicas para cada proveedor.

La empresa realiza auditorías o evaluaciones de rutina de sus proveedores al menos una vez cada año. Sin embargo, se requiere integrar criterios de sostenibilidad en las evaluaciones de proveedores completando así su perfil en nuestra base de datos.


COMPRA DE MATERIALES

Dentro de los productos que se adquieren a través de compras, tenemos los paneles solares. Este es nuestro producto más importante, el cual contribuye al medio ambiente, generando energía limpia y renovable. Los paneles solares tienen una variedad de beneficio para el medio ambiente y pueden ayudando a reducir la emisión de dióxido de carbono y otros daños al medio ambiente. Al igual que los cables adquiridos a través de fábricas especializadas, cuya cantidad es considerable dados los proyectos a desarrollar en las diferentes comunidades donde HG Ingeniería llega. Son empresas se están comprometidas con la reducción de emisiones, al igual que usan electricidad proveniente de fuentes renovables, acelerando la descarbonización e incorporando generación de energía solar fotovoltaica en sus plantas de producción.

CONCLUSIÓN

HG INGENIERÍA Y CONSTITUCIONES S.A.S BIC, es una empresa B certificada que integra su propósito central y visión con la transformación de la economía global para beneficiar a todas las personas, comunidades y al planeta por medio de la disminución de nuestros impactos ambientales, la contribución a las comunidades y la consolidación de un músculo financiero que nos ha permitido la adjudicación de 16 licitaciones públicas, en las que se ejecutaron 8 de manera directa y 8 a través de asociaciones temporales o consorcios, en diferentes zonas geográficas de Colombia, generando una contratación total \$163.250 millones con una facturación en el 2023 de \$136.600 millones y un EBITDA positivo de \$11.679 millones, un capital de trabajo de \$37.855 millones, Lo cual nos consolida como una organización que se proyecta en el tiempo de manera sostenible logrando alcanzar el objetivo de las empresas B y BIC, el cual nos pide ir más allá para lograr generar ingresos y ser rentables, pero al mismo tiempo generar el mejor impacto socioambiental para el mundo, alineados a los ODS.

Cordialmente,


Hernán Alberto García Mahecha
Gerente General