

HG
Ingeniería

Informe de
Sostenibilidad
2025



Contenido

1

Introducción

Mensaje de la alta dirección
La energía que nos guía
Análisis de materialidad
Resultados de análisis de materialidad
Resultado de análisis de materialidad
dimensión ambiental y social
Nuestros ODS

2

Sostenibilidad financiera y gobernanza

Gobernanza y cumplimiento
Presencia nacional
Expansión estratégica
Ingresos operacionales
Abastecimiento sostenible

3

Sostenibilidad ambiental

Cierre de ciclo
Eficiencia energética
Compromiso ambiental

4

Sostenibilidad social

Bienestar y talento humano
Ejecución del plan de bienestar
Seguridad que construye bienestar
Espacios de vida saludable
Generación de empleo
Responsabilidad social
Comunidad

5

Cierre del informe

Agradecimiento
Tabla GRI

Mensaje de la alta dirección

(GRI 2-22)



Subgerente

Martha Cecilia Zorrilla



Gerente General

Hernán García Mahecha

HG Ingeniería, asume con responsabilidad su papel como actor estratégico en la transición energética justa y en la descarbonización de la matriz energética de Colombia, integrando la sostenibilidad en el corazón de su modelo de negocio y en la toma de decisiones corporativas. Nuestro compromiso se traduce en el desarrollo de soluciones de infraestructura energética renovable que contribuyen a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, al cierre de brechas de electrificación en Zonas No Interconectadas (ZNI) y al fortalecimiento del desarrollo territorial. Con una meta de más de 60.000 soluciones fotovoltaicas individuales en zonas rurales, orientamos nuestra gestión hacia la generación de valor económico, social y ambiental de largo plazo, promoviendo la innovación tecnológica, la eficiencia operativa, el respeto por las comunidades y la construcción de capacidades locales. Desde la Alta Dirección reafirmamos nuestro compromiso con una gestión ética, transparente y alineada con los principios de sostenibilidad, convencidos de que la energía limpia y la descarbonización son pilares fundamentales para el bienestar y el progreso sostenible del país.

Los invitamos a recorrer estas páginas con la energía, la pasión y el entusiasmo que nos inspiran cada día a llevar soluciones solares a los territorios, impulsando oportunidades, fortaleciendo comunidades y construyendo un futuro más sostenible para Colombia.

La energía que nos guía

(GRI 2-1; 2-6)



HG Ingeniería es una empresa colombiana especializada en la estructuración, diseño e implementación de proyectos de infraestructura energética, con énfasis en energías renovables, sistemas solares fotovoltaicos, soluciones híbridas y proyectos en Zonas No Interconectadas (ZNI).

La compañía desarrolla su operación en distintas regiones del territorio nacional, atendiendo tanto contextos urbanos como rurales, incluyendo comunidades con condiciones de vulnerabilidad y territorios con necesidades de acceso energético sostenible.

Su modelo de negocio integra capacidades técnicas, gestión ambiental y social territorial, abastecimiento estratégico y cumplimiento normativo, permitiendo la ejecución de proyectos energéticos bajo criterios de eficiencia, sostenibilidad y gobierno corporativo.

HG Ingeniería participa en la cadena de valor del sector energético desde la construcción, puesta en operación y acompañamiento, contribuyendo a la transición energética, la descarbonización y el desarrollo sostenible del país.

Propósito Central

Transformamos la vida de las personas y contribuimos a la sostenibilidad de las organizaciones del país, a través de proyectos eléctricos con énfasis en fuentes renovables.

Cultura **Responsable**



Pasión



Crecimiento Profesional



Resiliencia

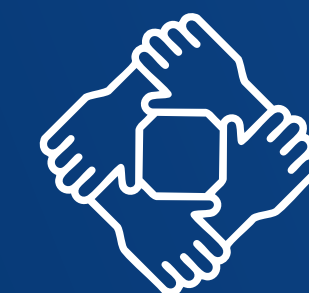


Integridad



Sostenibilidad

Trabajo en equipo con nuestros **grupos de interés**



Liderando con **Propósito**



Análisis de materialidad

(GRI 2-29; 3-1; 3-2)

¿Qué es un análisis de materialidad?

El análisis de materialidad es un proceso estratégico que permite identificar, evaluar y priorizar los impactos económicos, ambientales y sociales más significativos derivados de las actividades de HG Ingeniería y Construcciones S.A.S. BIC, considerando tanto la perspectiva empresarial como la de sus grupos de interés.

Proceso de determinación de temas materiales

En línea con nuestro compromiso como Sociedad BIC y empresa del sector de energías renovables, el proceso se desarrolló en cinco etapas:

1. Entendimiento del contexto organizacional

Se analizaron:

El direccionamiento estratégico 2025. El crecimiento en proyectos solares y sistemas híbridos en Zonas No Interconectadas. La consolidación del gobierno corporativo y cumplimiento (SAGRILIFT, PTEE, ESG). La expansión en proyectos de mayor complejidad técnica (ej. granjas solares 1-10 MW). La gestión social territorial en comunidades vulnerables. Esto permitió identificar impactos potenciales en los ámbitos económico, ambiental y social.

2. Priorización y consulta a grupos de interés

Se identificaron y analizaron los principales grupos de interés: Internos, Accionistas; Alta Dirección; Colaboradores; Equipos de Ingeniería; TI; Abastecimiento y Gestión Social; Externos; Clientes públicos y privados (ej. ECOPELROL); Comunidades rurales y étnicas; Proveedores y contratistas; Entidades regulatorias y de control; Entidades financieras.

La priorización se realizó mediante:

Revisión de resultados estratégicos por área, Análisis de riesgos operativos, sociales y legales; Evaluación de impactos territoriales; Revisión de indicadores de desempeño.

3. Identificación de impactos

Se consolidaron impactos reales y potenciales derivados de: Proyectos solares e híbridos con reducción estimada de 14.380 toneladas de CO₂ en Isla Grande; Gestión social en Zonas No Interconectadas, con 146 socializaciones y 347 capacitaciones en 2025; Compras sostenibles y fortalecimiento de proveedores locales; Transformación digital y eficiencia energética en TI; Gestión de riesgos legales y protección patrimonial.

4. Evaluación de la importancia de los impactos

Cada impacto fue evaluado bajo dos criterios:

a. Importancia para la empresa; Nivel de riesgo financiero o reputacional; Incidencia en la continuidad operativa; Contribución al posicionamiento estratégico.

b. Impacto en los grupos de interés; Afectación directa en comunidades; Cumplimiento regulatorio; Confianza de clientes y aliados; Condiciones laborales y bienestar del talento humano.

5. Priorización de los impactos más significativos

1. Gestión financiera y sostenibilidad económica: Liquidez, rentabilidad y control del riesgo financiero en proyectos estratégicos.

2. Gestión sostenible y oportuna de la cadena de suministro: Compras responsables, priorización de proveedores locales y criterios ESG en abastecimiento.

3. Gobierno corporativo, ética y cumplimiento: Aplicación de SAGRILIFT, PTEE, debidas diligencias y protección patrimonial.

4. Innovación y nuevos clientes: Desarrollo e implementación de soluciones técnicas eficientes y sostenibles que mejoran procesos, optimizan recursos y generan valor diferencial.

5. Reputación y comunicación estratégica: Divulgación de logros en sostenibilidad y fortalecimiento de la narrativa ESG.

6. Seguridad y salud en el trabajo; Control de accidentalidad y cumplimiento de estándares ISO 45001.

7. Impacto social y desarrollo territorial: Gestión social participativa, empleo local, empoderamiento femenino y licencia social para operar.

8. Transición energética y reducción de emisiones: Desarrollo de proyectos solares e híbridos que contribuyen a la descarbonización y acceso a energía en ZNI.

9. Transformación digital y eficiencia tecnológica: Optimización energética, digitalización y reducción de huella digital.



Clientes



Colaboradores



Proveedores



Comunidad



Accionistas

Resultados del análisis de materialidad

(GRI 2-29; 3-1; 3-2)

En el análisis de materialidad de HG Ingeniería fueron involucrados diferentes grupos de interés: colaboradores, clientes, proveedores, aliados estratégicos y comunidad. Su participación permitió identificar los temas prioritarios que impactan la sostenibilidad del negocio, la gestión de proyectos y la generación de valor a largo plazo.

Dimensión de Gobernanza

-Sostenibilidad financiera: Gestión eficiente de recursos económicos, control presupuestal y planificación estratégica para garantizar estabilidad y crecimiento sostenible.

-Cumplimiento normativo y gestión de riesgos: Identificación, evaluación y mitigación de riesgos técnicos, financieros, legales y reputacionales en cada proyecto.

-Calidad y excelencia técnica: Aplicación de estándares de calidad en el diseño, supervisión y ejecución de proyectos, asegurando cumplimiento de especificaciones y satisfacción del cliente.

-Innovación y nuevos clientes: Desarrollo e implementación de soluciones técnicas eficientes y sostenibles que mejoran procesos, optimizan recursos y generan valor diferencial.

-Transparencia y anticorrupción: Políticas claras contra el soborno y prácticas indebidas, fortaleciendo la confianza con clientes y aliados.

Materialidad de impacto



Resultados del análisis de materialidad

(GRI 2-29; 3-1; 3-2)

Dimensión Ambiental

-Gestión ambiental en proyectos de ingeniería: Implementación de buenas prácticas ambientales en el diseño, ejecución y supervisión de proyectos, asegurando el cumplimiento normativo y la mitigación de impactos ambientales.

-Uso eficiente de recursos: Optimización del consumo de agua, energía y materiales en obras y oficinas, promoviendo eficiencia energética y reducción de desperdicios.

-Gestión de residuos y economía circular: Manejo responsable de residuos de construcción y demolición (RCD), reutilización de materiales cuando sea viable y disposición adecuada conforme a la normativa ambiental.

-Reducción de huella de carbono: Medición y gestión de emisiones asociadas a operaciones, transporte y maquinaria, promoviendo soluciones técnicas más sostenibles.

-Diseño sostenible e innovación ambiental: Incorporación de criterios de sostenibilidad en estudios, diseños y soluciones técnicas que generen menor impacto ambiental y mayor eficiencia en el ciclo de vida del proyecto.

Dimensión Social

-Seguridad y salud en el trabajo: Garantía de condiciones laborales seguras en campo y oficina, implementación de sistemas de gestión SST, capacitaciones permanentes y cultura de prevención de riesgos.

-Desarrollo y bienestar del talento humano: Programas de formación técnica y profesional, planes de carrera, evaluación del desempeño y promoción de un ambiente laboral inclusivo y colaborativo.

-Ética profesional y transparencia: Actuación bajo principios de integridad, cumplimiento normativo, prevención de conflictos de interés y relaciones comerciales responsables.

-Impacto en comunidades: Gestión responsable de proyectos que puedan afectar comunidades, promoviendo comunicación transparente, generación de empleo local y respeto por el entorno social.

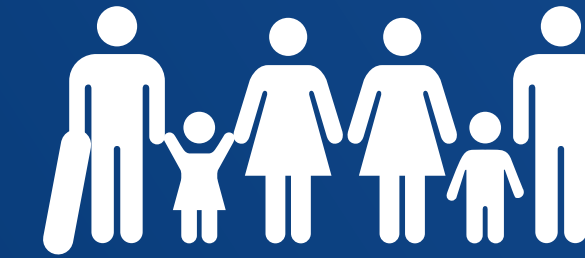
-Derechos humanos y prácticas laborales justas: Compromiso con el respeto a los derechos humanos, igualdad de oportunidades, no discriminación y condiciones laborales dignas.



Nuestros ODS

Alineamos nuestra estrategia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), contribuyendo a la lucha contra la pobreza mediante oportunidades económicas, promoviendo el acceso a energía limpia y no contaminante, y fomentando la equidad de género. También impulsamos el bienestar de nuestras comunidades y colaboradores, favorecemos el crecimiento económico local, y nos comprometemos con la acción por el clima para reducir nuestra huella de carbono. Finalmente, trabajamos por ciudades sostenibles, mejorando la infraestructura y el acceso a servicios básicos.

1 FIN DE LA POBREZA



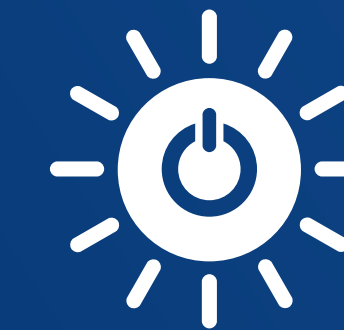
3 SALUD Y BIENESTAR



5 IGUALDAD DE GÉNERO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Gobernanza y cumplimiento

(GRI 205; 2-27)

SAGRILIFT & PTEE

Debidas diligencias



43 Candidatos
(Gestión humana)



24 Proveedores
(Gestión de abastecimiento)



26 UT/Consortios
(Comercial/licitaciones)

Capacitación anual



Asistencia
47%



Evaluación de conocimientos
100%

Cumplimiento de informes y reportes ante autoridades



0 Operaciones sospechosas identificadas



4/4 Reporte de Ausencia de Operaciones Sospechosas



1/1 Informe 75 SAGRILIFT Y PTEE



0 Denuncias en línea ética



lineaetica
@hgingeneria.com.co

Gobernanza y cumplimiento

(GRI 2-1; 2-6)



Monto 2025

\$8.715 Millones



Total amparado

\$9.834 Millones

✓ Riesgo protegido

112,84%



84 Contratistas
2025

📄 Prima entregada

\$1.384.068.911

11/11

Avisos de incumplimiento cerrados

Fue cuantificado uno, por un valor de \$180.292.164, el cual no se hizo efectivo por desistimiento en el incumplimiento.

5/5

Procesos de cobro jurídico radicados

Se logró recaudar un total de \$1.154.515.465, frente a egresos de \$693.264.790. Ahorrando un total de \$461.250.675.

9/9

Procesos de cobro prejurídico radicados

Con un total de \$1.106.046.393, hubo egresos de \$930.129.350. Ahorrando un total de \$175.917.043.

Sostenibilidad financiera

Presencia nacional (GRI 2-1; 2-6)

HG Ingeniería consolida su presencia a nivel nacional, desarrollando proyectos en energías renovables, energía eléctrica, telecomunicaciones, redes de baja, media y alta tensión.

Nuestra operación abarca tanto zonas interconectadas como Zonas No Interconectadas (ZNI), contribuyendo al cierre de brechas en acceso a la energía y al fortalecimiento del desarrollo territorial. Esta cobertura refleja nuestra capacidad técnica y operativa para ejecutar proyectos de diversa complejidad, adaptados a las condiciones sociales y geográficas de cada región.

A través de esta presencia nacional, generamos valor económico sostenible e integramos criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en cada intervención.



Energía Renovable
97 proyectos



Energía Eléctrica
34 proyectos



Subestaciones de alta y media tensión
4 proyectos



Obra Civil
16 proyectos



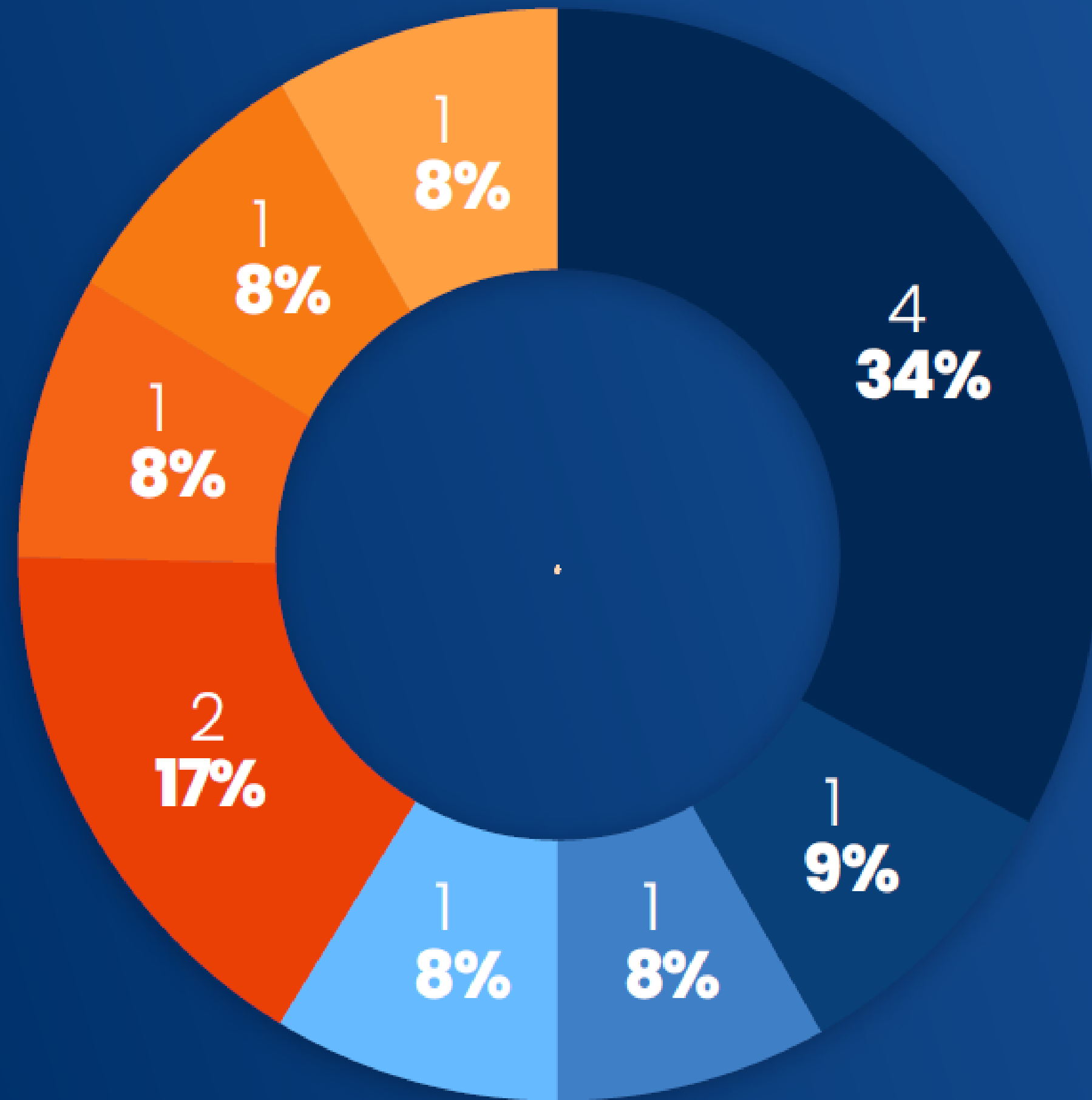
Redes de baja, media y alta tensión
7 proyectos

Total de proyectos
158 proyectos



Sostenibilidad financiera

(GRI 2-1; 2-6)



Proyectos facturados al 100%

- Off-Grid IPSE
- On-Grid ALCALDIA DE SUBA
- On-Grid C. ALTO PANCE
- On-Grid CAJASAN
- On-Grid EMCALI
- On-Grid GRUPO LA BAKANA
- On-Grid TIBERIO PAGANESSI
- On-Grid CDAV DEL VALLE

Sostenibilidad financiera

(GRI 2-1; 2-6)

Desafíos



Rotación de profesionales



Priorización de pagos



Falta de certificación



Actualización de presupuesto maestro



Adherencia intermitente en artefactos

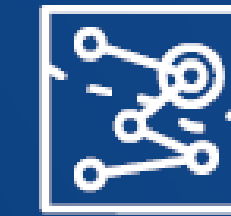


Ofertas comerciales sin anticipo

Logros



Desempeño Financiero y Metodológico



Fortalecimiento Operativo



Rentabilidad



Transformación Digital

Objetivos 2026

1. Profundizar la integración de EDIFICAR con herramientas financieras.
2. Fortalecer la estructuración técnica previa a la adjudicación de proyectos complejos.
3. Consolidar un plan de retención de talento y gestión de riesgos.
4. Expandir capacidades en Generación Distribuida (GD) y sistemas de almacenamiento de energía y proyectar nuevos nichos de mercado.

Sostenibilidad financiera

(GRI 2-1; 2-6)



\$257.851 Millones

Adjudicados a través de licitaciones públicas y privadas

\$160.552 Millones

En participación directa de HG



18 Proyectos adjudicados

13 Consorcios y/o uniones temporales

5 En contratación directa HG



Expansión estratégica 2025



3 Nuevos contratos con FENOGÉ

(Entidad líder en transición energética nacional)



2 Nuevos clientes estratégicos

Ecopetrol – Contrato marco de granjas solares (1-10 MW)

Fiduprevisora OXI – Ecopetrol

2 Contratos de infraestructura eléctrica

Cambio de celdas de media tensión – Cali
Subestación de media y alta tensión – Cali

Sostenibilidad financiera

(GRI 201-1)



\$75.403.856.141

Ingresos 2024

\$102.248.383.068

Ingresos 2025

Incremento del **35,60%** con respecto al 2024



Inversión social

\$329.131.329



Inversión en activos fijos

\$1.369.281.580



Impuesto de renta 2025

\$2.774.374.500

Ingresos operacionales

El proceso financiero presenta un desempeño sólido y alineado estratégicamente en un 90,75%, destacándose una eficiencia en liquidez del 60,41%, respaldada por el mantenimiento de reservas y control del endeudamiento, y una rentabilidad del 96,70%, soportada en un margen EBITDA positivo y una ejecución presupuestal disciplinada. No obstante, se identifican como principales riesgos las prórrogas contractuales que impactan la facturación y el recaudo, así como las limitaciones en el acceso a financiamiento, mitigadas mediante seguimiento presupuestal y cumplimiento oportuno de obligaciones financieras y tributarias.



Abastecimiento sostenible

(GRI 204-1; 2-6; 3-3; 308-1; 414-1)



Total de compra de materiales y equipos eléctricos

\$16.108.544.570

Total de mano de obra subcontratada

17.063.302.727

Ahorros en abastecimiento

\$736.151.787

Durante 2025, el Área de Gestión de Abastecimiento alcanzó un 78% de cumplimiento en sus indicadores estratégicos y generó un ahorro de \$736.151.787, equivalente a una reducción del 4,5% en los costos de materiales frente al presupuesto proyectado, fortaleciendo el margen operativo y la estabilidad de la cadena de suministro. Frente al riesgo asociado a la fluctuación de precios de materias primas y tasas de cambio, se implementaron acuerdos de precios con proveedores, diversificación de fuentes y una planificación financiera rigurosa. Asimismo, más del 80% de los proveedores críticos fueron evaluados incorporando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), proyectándonos hacia la consolidación de una cadena de valor con proveedores sostenibles. Para 2026, se prevé la implementación de un Programa de Sostenibilidad en Compras que integrará formalmente estos criterios en los procesos de selección y evaluación, fortaleciendo el cumplimiento regulatorio y reduciendo riesgos asociados al cambio climático.

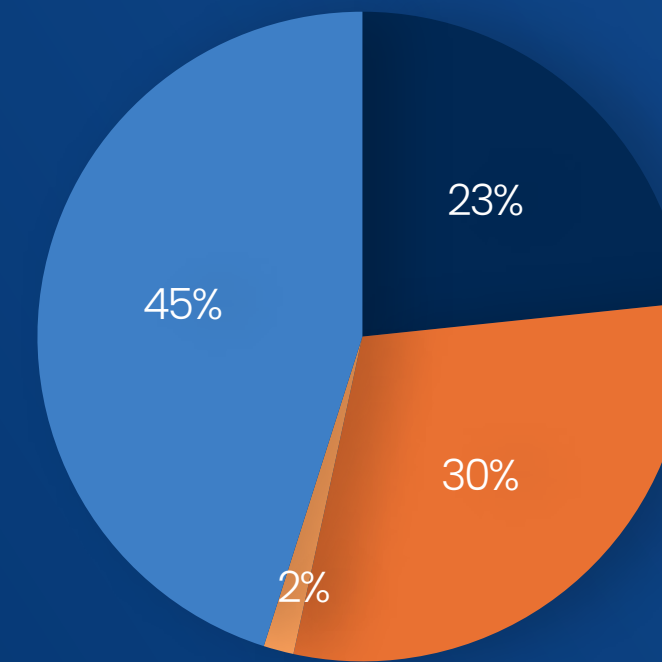


Sostenibilidad ambiental

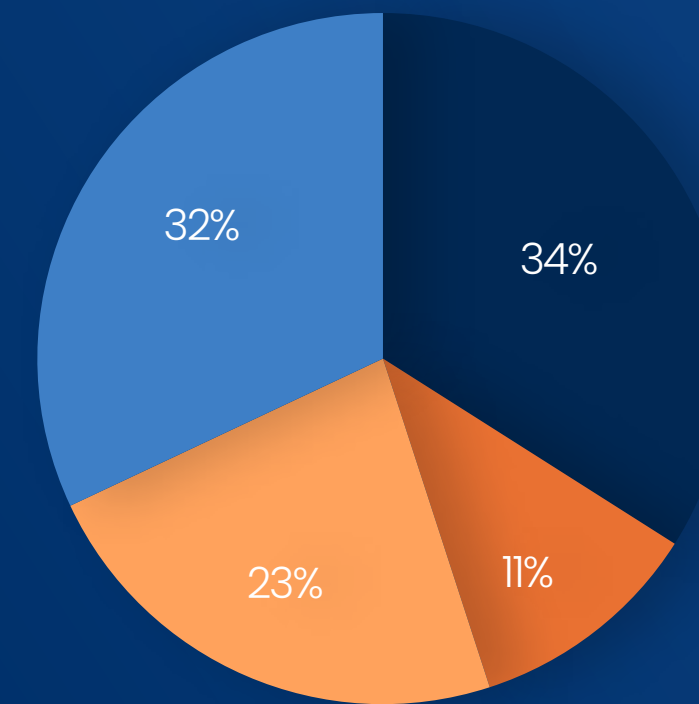
(GRI 302-1, 305-5; 303-3)

Cierre de ciclo

En HG Ingeniería, promovemos la sostenibilidad con procesos constructivos responsables, optimización del transporte y reciclaje de residuos sólidos. Reciclamos 45% de los residuos, destinando el 34% a fundaciones sin ánimo de lucro, el 11% a asociaciones de recuperadores, el 23% a gestores autorizados y el 32% a empresas de servicios públicos. En términos de consumo sostenible, alcanzamos un consumo de agua de 27.6 m³ (meta de 29 m³) y un consumo energético de 2397 kWh (meta de 2500 kWh), reafirmando nuestro compromiso con la reducción de la huella ambiental.



- Raees
- Ordinarios
- Organicos
- Reciclables



- Fundación sin ánimo de lucro
- Asociaciones de recuperadores
- Gestores autorizados
- Empresas de servicios públicos

Energía (GRI 302-1 GRI 302-3) Agua (GRI 303-3)

Indicador	Meta	Resultado
Consumo de Agua	29 M³	27,6 M³
Consumo de Energía	2500 kWh	2397 kWh

Sostenibilidad ambiental

(GRI 302-1, 305-5)

Eficiencia energética

El sistema solar de 25.3 kWp está compuesto por 46 paneles de 550 W cada uno, conectados en configuraciones MPPT y strings. Carga un banco de baterías de 10 kW que alimenta una UPS de 6 kW durante cortes de energía y permite inyectar el 20% de la carga a la red una vez completada. Tres inversores Huawei de 6 kW cada uno gestionan la carga. El sistema ha logrado un ahorro de energía del 48.64% y una venta mensual de excedentes valorada en 1.584.333 pesos.



Sostenibilidad ambiental

(GRI 304-1; 304-3; 304-4)

En 2025, trabajamos activamente por un entorno más sostenible, enfocándonos en la reducción de nuestra huella de carbono y la mitigación del cambio climático. Como parte de nuestra estrategia, sembramos 382 árboles entre los departamentos de Bolívar y La Guajira, con una proyección de secuestro de 5.73 toneladas de CO2. Esta iniciativa contribuye no solo a la restauración de los ecosistemas locales, sino también a la mejora de la calidad del aire y la promoción de la biodiversidad en estas regiones. Complementamos estas acciones con la implementación de procesos constructivos sostenibles, optimización del transporte y el reciclaje de residuos sólidos, reafirmando nuestro compromiso con la conservación del medio ambiente y el desarrollo responsable.



382 árboles sembrados

5,73 Ton
dejadas de emitir



Sostenibilidad social

(GRI 404-2; 401-2)



Evaluación de desempeño

88%



Capacitación y formación

98%



Rotación de personal

18%



Proceso de selección

110 / 57



Plan de beneficios

\$66.778.147

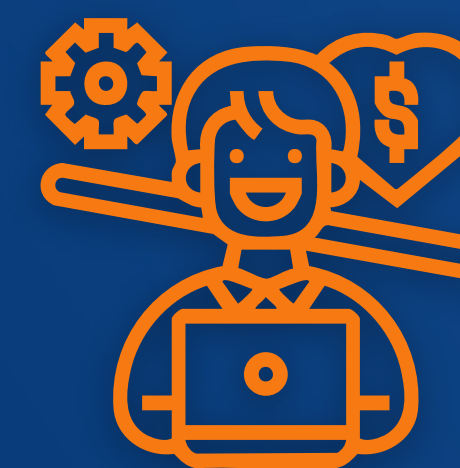


Seguridad Social

31 diciembre

Bienestar y talento humano

Durante 2025, el Área de Gestión Humana consolidó un desempeño del 89% de eficiencia, fortaleciendo el bienestar, el desarrollo y la sostenibilidad del talento humano a nivel nacional. Un hito destacado fue el cumplimiento del 98% del Plan de Formación 2025, el cual tuvo alcance en todas las regiones donde la compañía opera e integró capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental, formación técnica, contable, social y de cumplimiento normativo. Este enfoque integral permitió fortalecer competencias clave, promover entornos laborales seguros y saludables, y asegurar que nuestros colaboradores cuenten con las herramientas necesarias para responder a los desafíos operativos, regulatorios y estratégicos de la organización, reafirmando que el talento humano es un pilar fundamental de nuestra sostenibilidad empresarial.



Trabajo híbrido

Nuestro modelo de trabajo híbrido es una estrategia clave para promover el bienestar laboral. Buscamos mejorar la calidad de vida de nuestro equipo, optimizando tiempos de movilidad y brindando mayor flexibilidad a madres y padres para el cuidado de sus hijos, fomentando así un mejor equilibrio entre la vida personal y profesional.

Sostenibilidad social

(GRI 404-2; 401-2)

\$66.778.147

Ejecución de plan de bienestar



\$ 34.150.000
Auxilio de Vacaciones



\$ 1.790.000
Auxilio de Lentes



\$ 15.895.000
Auxilio Educativo



\$ 1.296.700
Auxilio de póliza Funeraria



\$ 540.000
Kit Escolar



\$ 8.313.445
Auxilio Póliza Sura



\$ 1.008.002
Celebración de Cumpleaños



\$ 3.785.000
Celebración de Fechas especiales



Sostenibilidad social

(GRI 403-1; 403-2; 403-5; 403-6)

Seguridad que construye bienestar

Desde el Área de Seguridad y Salud en el Trabajo destacamos el cumplimiento del 99,4% del Plan de Trabajo 2025, reflejando nuestro compromiso permanente con la protección de la vida, la integridad y el bienestar de nuestros colaboradores. A través de la implementación sistemática de programas de prevención, capacitaciones, inspecciones y controles operativos, no solo fortalecemos las condiciones laborales, sino que también gestionamos de manera proactiva los riesgos, previniendo accidentes y enfermedades laborales. Este resultado consolida una cultura preventiva sólida y contribuye a la construcción de entornos de trabajo seguros, saludables y sostenibles en todas nuestras operaciones a nivel nacional.



98
Participantes

7 jornadas deportivas entre carrera a pie y clases dirigidas
1 Carrera del Zoológico de Cali



55
Participantes

2 jornadas de prevención del cancer



264
Participantes

14 jornadas de prevención de los sistemas de vigilancia epidemiológicos



95
Participantes

4 Actividades prevención de emergencias
3 entrenamientos
1 simulacro



184
Participantes

5 Actividades de cuidado de la salud mental y prevención del riesgo psicosocial



25
Participantes

1 jornada de salud visual



47
Participantes

3 grupos en escuela de liderazgo



95
Participantes

4 actividades de higiene y prevención del riesgo biomecánico

Sostenibilidad social

(GRI 403-1; 403-2; 403-5; 403-6)

Espacios de vida saludable

Contamos con un Plan de Bienestar Integral que promueve la salud física, mental y social de nuestros colaboradores a través de iniciativas como CardioBox, yoga, entrenamiento funcional, baile y la participación en las carreras de Juancho Correlón. Estas actividades no solo fortalecen hábitos de vida saludable, sino que también integran un componente ambiental, participando en eventos como la Carrera Verde de la Muñeca y la Carrera del Zoológico, que contribuyen activamente a la preservación del medio ambiente y a la protección de especies en peligro.

Nuestro enfoque de bienestar trasciende los beneficios económicos, brindando también espacios y tiempo para que los colaboradores compartan momentos significativos con sus familias, fortaleciendo el equilibrio entre la vida laboral y personal, y aportando a una cultura organizacional saludable, consciente y sostenible.



Sostenibilidad social

(GRI 2-7; 405-1; 401-1)



126 Empleados directos



74 Hombres



52 Mujeres

625 Empleados de contratistas

2 Temporales



751 Empleados totales

Generación de empleo



3 Personas en situación de discapacidad



3 Madres cabeza de hogar



3 Talentos de colaboradores indígenas

Cargos directivos



50% de Hombres

50% de Mujeres

Sostenibilidad social

(GRI 413-1; 203-2)

Impacto social

En 2025 fortalecimos nuestras acciones de sostenibilidad con un enfoque en la gestión responsable de residuos. Implementamos una excelente separación en la fuente de todos nuestros residuos, lo que representa no solo un compromiso ambiental, sino también un compromiso social con las comunidades más vulnerables. Como parte de nuestra estrategia, donamos material reciclable a la Fundación Asodisvalle, entidad dedicada a brindar atención a niños en situación de discapacidad en el distrito de Aguablanca. Esta colaboración ha generado un impacto positivo al apoyar la labor de la fundación, promoviendo la inclusión y el bienestar social.



11.300

Tapas donadas



197 Kg

Reciclaje donado



Sostenibilidad social

(GRI 202-1; 203-1; 413-1; 405-1; 2-29; 3-3)

Impacto en comunidades y grupos de interés

97% En fortalecimiento pedagógico

Alto cumplimiento en capacitaciones, socializaciones y entrega de material pedagógico territorial.

100% De mitigación de conflictos

Se identificaron y mitigaron exitosamente 20 conflictos en comunidades a nivel nacional

97% De PQRS resueltas

Gestión efectiva de 38 solicitudes y quejas de un total de 39 recibidas

Desarrollo económico e inclusión

\$1.189M En dinamización económica

Valor total invertido en la adquisición de bienes y servicios a proveedores locales

90% De impulso al empleo local

Generación de 19 empleos para personas nativas de un total de 21 postulados

25% De participación femenina

Representación de liderazgo y toma de decisiones comunitarias



Agradecimientos

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todas las personas y áreas que han aportado a la realización de este Informe. Cada contribución, desde la recopilación de información hasta la validación final del contenido, ha sido clave para materializar este documento.

Este documento representa mucho más que un ejercicio de reporte. Es una muestra del compromiso de nuestra organización con la sostenibilidad, la innovación y el desarrollo responsable. Apreciamos profundamente el esfuerzo, la dedicación y la colaboración de todos los que hicieron posible este trabajo.

En HG Ingeniería, estamos convencidos de que solo a través del trabajo conjunto y el compromiso compartido podremos continuar avanzando hacia un futuro más inclusivo, sostenible y lleno de oportunidades para todos.

Agradecemos su apoyo constante y el compromiso con nuestra visión de un mundo mejor.

The logo for HG Ingeniería, featuring the letters 'HG' in a large, bold, white sans-serif font. The 'H' and 'G' are connected at the top. The logo is set against a dark blue background with a white outline.The word 'Ingeniería' in a white sans-serif font, positioned below the 'HG' logo. The text is set against a dark blue background with a white outline.

Tabla GRI

Contenido	No.	Estándar	Página
Introducción	2-22	Mensaje de la Alta dirección	2
	2-1; 2-6	La energía que nos guía	3
	2-29; 3-1; 3-2	Análisis de materialidad	4
	2-29; 3-1; 3-2	Resultados del análisis de materialidad	5
	2-29; 3-1; 3-2	Resultados del análisis de materialidad	6
		Nuestros ODS	7
Sostenibilidad financiera y gobernanza	205; 2-27	Gobernanza y cumplimiento	8
	2-1; 2-6	Gobernanza y cumplimiento	9
	2-1; 2-6	Sostenibilidad financiera - Presencia nacional	10
	2-1; 2-6	Sostenibilidad financiera - Proyectos facturados	11
	2-1; 2-6	Sostenibilidad financiera - Desafíos y logros	12
	2-1; 2-6	Sostenibilidad financiera - Expansión estratégica	13
	201-1	Sostenibilidad financiera - Ingresos operacionales	14
	204-1; 2-6; 3-3; 308-1; 414-1	Sostenibilidad financiera - Abastecimiento sostenible	15
Sostenibilidad ambiental	302-1, 305-5; 303-3	Sostenibilidad ambiental - Cierre de ciclo	16
	302-1, 305-5	Sostenibilidad ambiental - Eficiencia energética	17
	304-1; 304-3; 304-4	Sostenibilidad ambiental - Compromiso ambiental	18
Sostenibilidad social	404-2; 401-2	Sostenibilidad social - Bienestar y talento humano	19
	404-2; 401-2	Sostenibilidad social - Ejecución del Plan de bienestar	20
	403-1; 403-2; 403-5; 403-6	Sostenibilidad social - Seguridad que construye bienestar	21
	403-1; 403-2; 403-5; 403-6	Sostenibilidad social - Espacios de vida saludable	22
	2-7; 405-1; 401-1	Sostenibilidad social - Generación de empleo	23
	413-1; 203-2	Sostenibilidad social - Impacto social	24
	2GRI 202-1; 203-1; 413-1; 405-1; 2-29; 3-3	Impacto en comunidades y grupos de interés	25
Agradecimientos			26
Tabla GRI			27